

نتایج حاصل از اجرای اقدامات بهبود	زمانبندی پیشنهادی برای اجرای اقدامات بهبود	اقدامات بهبود طراحی شده	چالش اساسی شناسایی شده	محور
<p>۱. شناسایی دقیق نیازهای نیروی انسانی واحدها</p> <p>۲. برنامه ریزی جامع تر و پیش بینی واقعی تر</p> <p>۳. تهیه سند برآورد نیروی انسانی در دانشگاه</p>	<p>پایان اسفند ۱۴۰۱</p>	<p>۱. دریافت منظم لیست متقاضیان طرح از واحد طرح و ارسال به رابطین برنامه ریزی</p> <p>۲. دریافت لیست مراکز جدید الاحداث و مراکز در حال توسعه</p> <p>۳. تهیه پمفلت آموزشی ویژگیهای یک بانک اطلاعاتی جامع</p> <p>۴. استفاده بهینه از سامانه های موجود در راستای محاسبه نیروی انسانی موجود</p> <p>۵. برآورد نیروی انسانی با استفاده از معیار استاندارد سنجش</p> <p>۶. تهیه بانک اطلاعاتی جامع توسط رابطین برنامه ریزی</p> <p>۷. برگزاری جلسه با کمیته های تخصصی جهت پایش اطلاعات و منطبق سازی آن ها با نیازهای واقعی واحدهای تابعه دانشگاه</p> <p>۸. دریافت دوره ای بانک اطلاعاتی نیروی انسانی واحدها</p>	<p>عدم تحلیل اطلاعات نیاز به نیرو در رشته های مختلف در مناطق تحت پوشش دانشگاه توسط رابطین برنامه ریزی در واحدها (متقاضیان انتظار طرح ، آزمون های استخدامی، فارغ التحصیلان دانشگاهی)</p>	<p>نیروی انسانی</p>