

شرح وظایف و اعضاء کارگروه تخصصی طبقه بندی مشاغل ، آموزش و ارزیابی عملکرد کارکنان

- ۱- طراحی مدل و تدوین راهبردهای مدیریت سرمایه انسانی دستگاه و پیشنهاد آن به شورا برای تصویب
- ۳- تنظیم پیشنهاد برای اصلاح طرح طبقه بندی مشاغل اختصاصی دستگاه
- ۴- تصویب برنامه های آموزشی کارکنان دستگاه مطابق با نظام آموزش کارکنان دولت
- ۵- نظارت بر اجرای برنامه آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه با هدف جانشین پروری
- ۷- استقرار نظام انتخاب و انتصاب مدیران مبتنی بر مقررات مربوط
- ۸- اتخاذ تصمیم در مورد مسیر ارتقای شغلی کارمندان دستگاه طبق مقررات مربوط