



سازمان ها برای موفقیت حال و آینده خود نیازمند ارتقاء دائمی سه عنصر اساسی: خلاقیت، کیفیت و بهره وری می باشند. یکی از مهمترین سیستمهایی که در جهت ارتقاء دائمی عناصر نقش بسیار موثری دارد، نظام پیشنهادات می باشد. نیروی انسانی به لحاظ قدرت تفکر و خلاقیت نقش مؤثری در سازمان ایفا می کند. بهره برداری از توان فکری و توانمندیهای کارکنان سازمان که به عنوان سرمایه نهفته از آن نام می برند، نیازمند به ایجاد ساختارهایی است که بتوانند توانمندیهای کارکنان سازمان را در راستای تحقق اهداف فعلی و آینده سازمان سوق دهد. امروزه به منظور نیل به پیشرفت روز افزون سازمانها، مشارکت صحیح و موفقیت آمیز کارکنان در تصمیم گیریها و امور سازمان امری ضروری به نظر می رسد.

نظام: سطحی از تشکیلات که به منظور جلب مشارکت کارکنان در راستای بهره برداری بهینه از ظرفیت فکری آنان در دانشگاه فعالیت می نماید. اعضاء نظام مستقیماً زیر نظر ریاست دانشگاه فعالیت می نمایند.

پیشنهاد: طرح، فکر و یا روش تازه و ابتکاری که از سوی کارکنان سازمان و یا افراد خارج از سازمان برای بهتر کردن کار و ارائه خدمات اثر بخش، بهبود روندهای عملیاتی و بطور کامل افزایش کیفیت و بهره وری ارائه می شود.

فراخوان: "دعوت به عمل" بمعنی دعوت مردم به استفاده از محتوا بمنظور برداشت تقدم بعدی است. به علاوه در هنگام برداشتن این گام ها مخاطب را به حال خود رها نکرده و اقدامات لازم برای تحقق اهدافی که برای مشتریان خود در ذهن دارید را مشخص می کنید.

زمینه های فراخوان نظام پیشنهادات در سال ۱۴۰۰

- ۱ • رضایت ارباب رجوع
- ۲ • تولید خدمات جدید طبق نیازهای جدید مردم
- ۳ • بکارگیری روش های تازه برای ارائه خدمات و سلامت
- ۴ • راهبردها و الگوهای کارسنجی نیرو در واحدها
- ۵ • کاهش هزینه ها و مدیریت منابع
- ۶ • بهره وری شغلی
- ۷ • همسوسازی توان علمی و عملی کارکنان
- ۸ • الکترونیکی کردن فرآیندهای جاری

راههای ارتباط با نظام پیشنهداها :

سامانه نظام پیشنهداها [http:// karmand.bums.ac.ir](http://karmand.bums.ac.ir)

تماس با دبیر نظام پیشنهداها با شماره تلفن ۳۲۳۹۵۲۰۵

تماس با دبیرخانه نظام پیشنهداها با شماره تلفن ۳۲۳۹۵۲۰۳